



Wir organisieren Zukunft.

Wir
organisieren
Souveränität.

New Leadership

AKADEMIE

Weiterbildungsangebot New Leadership

Seminare für Fach- und Führungskräfte

New Leadership mit ibo-Zertifikat

Entwickle Dich als Führungskraft weiter – individuell, im Team und in der Organisation

Beschreibung

Die Ausbildung "New Leadership mit ibo-Zertifikat" hilft Dir, die Anforderungen moderner Führung souverän zu meistern. In 3 Modulen ermöglichen wir Dir und Deinem Unternehmen echte Transformation. Mit der Kombination aus Selbstführung, Teamentwicklung und Kulturgestaltung wirst Du zu einer Führungskraft, die den Anforderungen der digitalen Welt nicht nur gewachsen ist, sondern sie aktiv mitgestaltet. Ebene Individuum: Deine persönliche Entwicklung Alles beginnt bei Dir. Im Modul „Achtsamkeit und Selbstführung – mehr Resilienz im Beruf“ lernst Du, wie Du Dich selbst führst, deine Stärken gezielt einsetzt und mit Stress besser umgehst. Deine Klarheit und Resilienz wirken sich direkt auf Dein Führungsverhalten aus – und letztendlich auch auf Dein Team. Ebene Team: Agiles Führen und starke Teams Im Modul „Agil führen und Selbstorganisation im Team stärken“ steht Dein Team im Fokus. Du bekommst moderne Tools an die Hand, um agile Arbeitsweisen zu fördern und Eigenverantwortung in Deinem Team zu stärken. Hier lernst Du, als Coach für Dein Team zu wirken und die Grundlage für Innovation zu schaffen. Ebene Organisation: Unternehmenskultur gestalten Hier geht es um das große Ganze – Deine Organisation. In dem Seminar „Unternehmenskultur verbessern und Führungskultur verändern“ analysierst Du die aktuelle Unternehmenskultur und entwickelst Strategien, um sowohl eine zukunftsfähige Unternehmenskultur als auch eine moderne Führungskultur zu schaffen. Damit förderst Du Motivation, Vertrauen und Leistung in Deinem Unternehmen und verankerst langfristig den Erfolg von New Leadership. Die Module können auch einzeln gebucht werden. Mit dem ibo-Zertifikat hast Du jedoch einen klaren Nachweis für Deine Kompetenz in der Hand – ein starkes Signal an Dein Team, Dein Unternehmen und für Deine Karriere und Weiterentwicklung.

Nutzen

- Selbstführung und Resilienz stärken: Entwickle Achtsamkeit, Klarheit und Stressresistenz für eine souveräne (Selbst) Führung.
- Agiles Arbeiten und Eigenverantwortung fördern: Setze moderne Leadership-Tools ein, um dein Team zu befähigen und Innovation zu ermöglichen.
- Praxisnähe: Erlerne Methoden, die direkt im Arbeitsalltag anwendbar sind - von Coaching bis Teamentwicklung.
- Unternehmenskultur aktiv gestalten: Entwickle Strategien für eine zukunftsfähige, vertrauensvolle und leistungsstarke Kultur.
- Modulare Struktur für flexible Weiterbildung: Buche einzelne Module oder absolviere die komplette Ausbildung mit Zerti-

fikat.

- Transformationsprozesse erfolgreich meistern: Lerne, (Selbst) Führung aktiv zu gestalten und Team und Unternehmen durch Wandel sicher zu navigieren.

Zielgruppen

Business-Analysten:innen, Product Owner, Mitarbeiter:innen im Requirements Engineering/Anforderungsmanagement/Demand Management, IT-Koordinator:innen, Senior Business-Analysten:innen

Inhalte

Modul 1: Achtsamkeit und Selbstführung

- Aufbau der Achtsamkeitskompetenz
- Selbstführung und Achtsamkeit
- Praxis der Achtsamkeit und Aufmerksamkeitsfokussierung

Modul 2: Agil führen und Selbstorganisation im Team stärken

- Führung und Zusammenarbeit in der agilen Welt
- Agile Coach - Agile, selbstorganisierte Teams begleiten und entwickeln
- Design Sprint - Micro Changes und Interventionen für Inkremente agiler Führung

Modul 3: Unternehmenskultur verbessern und Führungskultur verändern

- Grundlagen der Unternehmenskultur
- Kulturdiagnose – Analyse und Erkennung von Mustern
- Führungskultur – Mindset und Prinzipien
- Kulturgestaltung – Zielgerichtete Maßnahmen zur Kulturentwicklung
- Nachhaltigkeit in der Unternehmenskultur

Zusätzliche Informationen

Wir haben Termine der Module unter "Nächster Seminartermin" für Dich vorbereitet. Im Warenkorb kannst Du weitere Termine nach Deinen Wünschen konfigurieren. Oder klick rechts auf "Individuelle Seminar-Termine konfigurieren". Du kannst die drei Module einzeln buchen. Nähere Informationen zu den Modulen findest Du hier: Modul 1: Achtsamkeit und Selbstführung, Modul 2: Agil führen und Selbstorganisation im Team stärken, Modul 3: Unternehmenskultur verbessern.

Daten und Fakten

Seminardauer: 6 Tage

<https://www.ibo.de/seminar/new-leadership-mit-ibo-zertifikat/lsr>

Preis: **4.070,00 €**

4.843,30 € inkl. MwSt.

Beratung und Buchung

Telefon: +49 641 98210-300

Fax: +49 641 98210-500

E-Mail: training@ibo.de

Wir sind Montag bis Donnerstag von 8–17 Uhr
und Freitag von 8–15 Uhr für Sie da.

Achtsamkeit und Selbstführung – mehr Resilienz im Beruf

New Leadership beginnt bei Dir: Innere Stärke und Klarheit für bessere Zusammenarbeit

Beschreibung

In einer Welt ständiger Veränderungen und wachsender Anforderungen wird Achtsamkeit auch im beruflichen Umfeld zu einer unverzichtbaren Maßnahme. Du kennst sicher den Druck, immer funktionieren zu müssen, die innere Unruhe und den Stress, ständig präsent zu sein. All das kann an Deinen Kräften zehren. Doch wie gelingt es als Führungskraft und Mitarbeiter:in durch gezielte Selbstführung nicht nur gesund zu bleiben, sondern auch im Job inspirierende Lösungen für sich und sein Team zu finden und das Miteinander zu stärken? Dieses Seminar zur Achtsamkeit und Selbstführung bietet Dir Raum, um Dich weiterzuentwickeln. Hier geht es nicht nur um Methoden, sondern um Dich und Deine Selbstreflexion. Du lernst, Deinen inneren Dialog bewusst zu steuern, Energieräuber zu erkennen und alte Muster loszulassen. Mit praxiserprobten Techniken aus der Achtsamkeit und Aufmerksamkeitsfokussierung findest Du innere Klarheit und legst damit die Basis für eine wertschätzende Zusammenarbeit. Stell Dir vor, Du könntest stressige Situationen nicht nur meistern, sondern als Wachstumschance nutzen – für Dich und Dein Team. Durch bewusste Kommunikation und gezielte Selbstführung im Arbeitsalltag entwickelst Du kreative Lösungen und stärkst gleichzeitig Deine Resilienz. Dieses Seminar unterstützt Dich dabei, alte Verhaltensmuster zu durchbrechen, im Hier und Jetzt zu bleiben und Dein volles Potenzial zu entfalten. Erlebe, wie psychische Widerstandskraft (Resilienz) und achtsame Selbstführung Dir helfen, mit Ruhe und Klarheit durch jede berufliche Herausforderung zu gehen. Du entwickelst die Grundlage für ein ganzheitliches Verständnis von New Leadership. Was moderne und achtsame Führungskultur in deinem Unternehmen fördert, um Grundlagen für ein gesundes Arbeitsklima und eine nachhaltige Veränderung zu schaffen.

Nutzen

- Selbstreflexion und innere Stärke entwickeln: Erkenne und durchbreche alte Verhaltensmuster, um mit stressigen Situationen souverän umzugehen und mehr innere Klarheit zu gewinnen.
- Achtsame Selbstführung leben: Nutze praxiserprobte Techniken aus Achtsamkeit und Selbstreflexion, um Dein Potenzial zu entfalten und Energieräuber zu vermeiden.
- Stressresilienz aufbauen: Unterstütze selbstorganisierte Teams durch achtsamen Umgang und klare Selbstführung im Arbeitsalltag.
- New Leadership beginnt bei Dir: Gesunde und moderne Füh-

runungskultur gestalten, die Dich stärkt und das Team inspiriert.

Zielgruppen

Führungskräfte, Change Agents, Agile Coaches, Projektleiter:innen und Teilprojektleiter:innen, Business-Analyst:innen, Human Resource Manager:innen, Personalentwickler:innen und alle, die sich einen entspannteren und achtsameren Umgang mit sich selbst im Berufsalltag wünschen.

Inhalte

Aufbau der Achtsamkeitskompetenz

- Historie von Achtsamkeit
- Die vier Prinzipien der Achtsamkeit
- Salzburger Achtsamkeitsmodell
- Vom Selbstmanagement zur Selbstwirksamkeit
- Growth Mindset -Grundhaltung Mindfulness

Selbstführung und Achtsamkeit

- Vertiefende Selbstreflexion- Beobachtung des inneren Dialoges
- Innenschau statt Projektion- Arbeit mit Resonanzen und Schattenanteile zur präventiven Stressreduktion
- Embodiment- Verkörperte Emotionen und die Auswirkungen auf den Kommunikationsprozess
- Psychologische Grundbedürfnisse
- Resilienz und Stressabbau
- Praktiken der Manifestation – bewusst Absichten verankern

Praxis der Achtsamkeit und Aufmerksamkeitsfokussierung

- Der Körper als Instrument der Gegenwärtigkeit
- Body Scan
- Einfache und wirksame Atemtechniken
- Meditationen

Zusätzliche Informationen

Dieses Seminar zu "Achtsamkeit und Selbstführung" ist Teil der Ausbildung New Leadership mit ibo-Zertifikat. Buchst Du alle Module auf einmal, reduziert sich der Seminarpreis.

Daten und Fakten

Seminardauer: 2 Tage

<https://www.ibo.de/seminar/achtsamkeit-und-selbstfuehrung-mehr-resilienz-im-beruf/lsi>

Preis: **1.490,00 €**

1.773,10 € inkl. MwSt.

Beratung und Buchung

Telefon: +49 641 98210-300

Fax: +49 641 98210-500

E-Mail: training@ibo.de

Wir sind Montag bis Donnerstag von 8–17 Uhr
und Freitag von 8–15 Uhr für Sie da.

Agil führen und Selbstorganisation im Team stärken

Mit New Leadership agile Zusammenarbeit fördern

Beschreibung

Agile Führung und Selbstorganisation in Teams sind in der modernen Arbeitswelt unverzichtbar geworden – oft fehlt ein gemeinsames Verständnis darüber, was das bedeutet und wie es erfolgreich implementiert wird. Die zentrale Erkenntnis? Selbstorganisation braucht Führung! Führungskräfte, Projekt- und Change Manager:innen gestalten die Transformation aktiv mit und stehen im Mittelpunkt des Wandels. Sie schaffen notwendige Rahmenbedingungen und Strukturen, sie fördern die Eigeninitiative, damit Teams erfolgreich agil und selbstorganisiert arbeiten können. In diesem Seminar lernst Du, wie Du als Führungskraft oder Agile Coach gezielt Selbstorganisation und agiles Arbeiten im Team förderst. Du erlernst moderne Werkzeuge und Methoden für eine effektive Teamentwicklung und integrierst agile Prinzipien in der Zusammenarbeit. Praxisnahe Übungen vermitteln Dir das Wissen Entwicklungsprozesse auf Team-Ebene zu gestalten. Du erfährst, welche Führungsansätze agile Transformation erfolgreich unterstützen. Das Highlight: Am Ende der Weiterbildung kannst Du dein Wissen direkt umsetzen, indem Du durch einen Design Thinking Prozess experimentell einzelne "agile Führungsinkremente" erlebst. So schaffst Du die Basis für einen nachhaltigen Lerntransfer und gewinnst praxisnahes Know-how für eine agile und zukunftsorientierte Führung.

Nutzen

- Selbstorganisation im Team fördern: Erfahre, wie Führung gezielt Strukturen schafft, die Teams in ihrer Selbstorganisation stärken und agile Prinzipien lebendig machen.
- Agile Führung meistern: Entwickle Kompetenzen, um Veränderungen aktiv zu gestalten und Agilität im Team zu fördern.
- Effektive Methoden anwenden: Lerne moderne Tools kennen wie Kanban-Boards, Timeboxing und retrospektive Formate, um Teamdynamiken zu verbessern und Entwicklungsprozesse voranzutreiben.
- Teamarbeit optimieren: Verstehe, wie Werte und Prinzipien des Agilen Manifests die Zusammenarbeit in selbstorganisierten Teams nachhaltig verbessern.
- Praxisnahe Umsetzung: Experimentiere mit Design Sprints und Micro Changes, um agile Führung direkt in den Arbeitsalltag zu integrieren und den Lerntransfer zu sichern.

Zielgruppen

Führungskräfte, Change Agents, Agile Coaches, Projektleiter:innen und Teilprojektleiter:innen, Business-Analyst:innen, Human Resource Manager:innen, Personalentwickler:innen Organisationsentwickler:innen.

Inhalte

Führung und Zusammenarbeit in der agilen Welt

- Agiles Manifest – Entstehung, Wurzeln und Intention
- Agiles Mindset – Grundhaltung in der agilen Zusammenarbeit
- Selbstorganisation braucht Führung – Führungsrollen und -aufgaben
- Führungsrolle Agile Coach – Unterstützung der Selbstführung

Agile Coach - Agile, selbstorganisierte Teams begleiten und entwickeln

- Rolle und Aufgaben der agilen Führung auf Teamebene
- Tools der agilen Führung
- Agilität, Selbstorganisation und Gruppendynamik
- Kooperation in selbstorganisierten Teams
- Lean coffee mit Timeboxing und Kanban-Board
- Störfaktoren in agilen Teams
- Entscheidungsprozess in agilen Teams - Konsentmoderation
- Übersetzung des agilen Manifest in Werte und Prinzipien für agile Teamarbeit - Das Teamboard
- Besondere Formate der Retrospektiven - Resonanzbasierte Teamretros als Entwicklungsboost

Design Sprint - Micro Changes und Interventionen für Inkremente agiler Führung

- Persona identifizieren – Empathy-Map
- Ziele formulieren – Design Challenge
- Ideen generieren – Ideation und Priorisierung
- Mock-ups entwickeln und präsentieren – Prototyping

Zusätzliche Informationen

Dieses Seminar zu "Agil führen und Selbstorganisation im Team stärken" ist Teil der Ausbildung New Leadership mit ibo-Zertifikat. Buchst Du alle Module auf einmal, reduziert sich der Seminarpreis.

Daten und Fakten

Seminardauer: 2 Tage

<https://www.ibo.de/seminar/agil-fuehren-und-selbstorganisation-im-team-staerken/lst>

Preis: **1.490,00 €**

1.773,10 € inkl. MwSt.

Beratung und Buchung

Telefon: +49 641 98210-300

Fax: +49 641 98210-500

E-Mail: training@ibo.de

Wir sind Montag bis Donnerstag von 8–17 Uhr
und Freitag von 8–15 Uhr für Sie da.

Unternehmenskultur verbessern und Führungskultur verändern

Kulturwandel im Unternehmen fördern

Beschreibung

Eine starke Unternehmenskultur und eine veränderte Führungskultur sind die Basis für bessere Zusammenarbeit, gesteigerte Motivation und langfristigen Erfolg. In diesem Seminar erhältst Du umfassende Kenntnisse zur Bedeutung und Gestaltung einer positiven Unternehmenskultur und Führungskultur. Du lernst, kulturelle Muster zu erkennen, gezielte Diagnosen durchzuführen und Maßnahmen zu entwickeln, die eine förderliche und nachhaltige Kultur in Deinem Unternehmen schaffen. Du erfährst, wie Du die Dynamiken in Deinem Team analysierst und klare Ansätze entwickelst, um eine offene, engagierte und produktive Unternehmenskultur zu fördern. Dieses Seminar bietet Dir wertvolle Einblicke und praktische Werkzeuge, um als Führungskraft eine Kultur zu verankern, die Motivation und Leistung nachhaltig stärkt – und so den Erfolg Deines Unternehmens gezielt unterstützt. Mit praktischen Werkzeugen und klaren Ansätzen förderst Du eine Unternehmenskultur, die nicht nur den Zusammenhalt fördert, sondern auch die Leistungsfähigkeit nachhaltig stärkt. Profitiere von praxiserprobten Methoden, die Dir helfen, Veränderungen strukturiert und wirkungsvoll zu gestalten.

Nutzen

- Fundiertes Kulturverständnis entwickeln: Erfahre, was Unternehmenskultur wirklich ausmacht, und lerne, wie Du sie gezielt beeinflussen kannst, um somit die Unternehmenskultur verbessern zu können.
- Kulturelle Muster analysieren und interpretieren: Erkenne Dynamiken, die Teams und Prozesse prägen, und finde die richtigen Stellschrauben für positive Veränderungen.
- Führungskultur stärken und fördern: Schaffe eine Arbeitsatmosphäre, die Vertrauen, Motivation und Innovation in Deinem Team fördert und lerne, wie Du Führungskultur verändern kannst.
- Kulturwandel gezielt gestalten: Erarbeite klare Ansätze, um nachhaltige Veränderungen in Deinem Unternehmen zu verankern.

Zielgruppen

Führungskräfte, HR-Manager:innen, Teamleiter:innen und Interessierte im Bereich Unternehmensentwicklung und Organisationskultur, Organisationsentwickler:innen

Inhalte

Grundlagen der Unternehmenskultur

- Definition und Bestandteile der Unternehmenskultur
- Bedeutung der Kultur für den Unternehmenserfolg
- Typen von Unternehmenskulturen und ihre Eigenschaften
- Selbstverständnis und Werte im Unternehmenskontext

Kulturdiagnose – Analyse und Erkennung von Mustern

- Methoden der Kulturdiagnose
- Erkennen und Interpretieren kultureller Muster
- Identifikation von Stärken und Schwächen der aktuellen Unternehmenskultur

Führungskultur – Mindset und Prinzipien

- Mindset von Leadershipansätzen
- Führungsprinzipien
- Psychologische Grundbedürfnisse und deren Bedeutung

Kulturgestaltung – Zielgerichtete Maßnahmen zur Kulturentwicklung

- Veränderungsprozesse gestalten: Kulturwandel in der Praxis
- Von der Analyse zur Umsetzung – Zielgerichtete Maßnahmen zur Kulturveränderung
- Strategien zur Einbindung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Kulturförderliche Kommunikation und Konfliktbewältigung

Nachhaltigkeit in der Unternehmenskultur

- Strategien zur langfristigen Verankerung einer positiven Unternehmenskultur
- Erfolgsfaktoren und Stolpersteine bei der Kulturgestaltung
- Die Rolle der Führungskräfte und des HR-Teams
- Evaluation und Nachverfolgung von Kulturveränderungen
- Kontinuierliche Verbesserung der Unternehmenskultur

Zusätzliche Informationen

Dieses Seminar zu "Unternehmenskultur verbessern und Führungskultur verändern" ist Teil der Ausbildung New Leadership mit ibo-Zertifikat. Buchst Du alle Module auf einmal, reduziert sich der Seminarpreis.

Daten und Fakten

Seminardauer: 2 Tage

<https://www.ibo.de/seminar/unternehmenskultur-verbessern-und-fuehrungskultur-veraendern/lso>

Preis: **1.490,00 €**

1.773,10 € inkl. MwSt.

Beratung und Buchung

Telefon: +49 641 98210-300

Fax: +49 641 98210-500

E-Mail: training@ibo.de

Wir sind Montag bis Donnerstag von 8–17 Uhr
und Freitag von 8–15 Uhr für Sie da.

Die Arbeitswelt von morgen stellt Unternehmen vor herausfordernde Aufgaben und hält für Mitarbeiter tiefgreifende Veränderungen bereit.

Gemeinsam machen wir Ihr Unternehmen fit für die Arbeitswelt von morgen.

Klare Unternehmensstrukturen, effiziente Geschäftsprozesse und ein produktives Projektmanagement machen Ihr Unternehmen zukunftssicher. Digitale Veränderungen, neue Arbeitsweisen und Herausforderungen lassen sich souverän lösen. Seien Sie Ihrem Wettbewerb einen Schritt voraus.

Schaffen Sie die Organisation der Zukunft.

Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir Ihre Organisation im Kontext von Morgen. Mit unserem **360°-Organisationsportfolio** bieten wir Ihnen das volle Programm. Tauschen Sie sich mit Gleichgesinnten auf vielfältige Weise zu aktuellen Organisationsthemen aus. Nutzen Sie bei Impulsen, Beratungsprojekten, Weiterbildungen oder Software-Lösungen die Vorteile unserer fundierten Methodenkompetenz.



Profitieren Sie in jeder Situation von unserer Organisationsexpertise und -erfahrung

Wir begleiten Sie dabei und finden in einem offenen und konstruktiven Austausch gemeinsam mit Ihnen heraus, welcher Weg für Sie der richtige ist.

ibo: Wir organisieren Zukunft.



Organisation von morgen

Organisationsentwicklung und -management

Wie arbeiten wir zukünftig zusammen? Wie fällen wir Entscheidungen? Sind feste Strukturen noch zeitgemäß? Aufbauorganisatorische Veränderungen dauern. Beginnen Sie deshalb schon heute, über die Organisation von morgen nachzudenken.

Fortschritt mit Projekten

Projektmanagement

Veränderungen geschehen in stetigen Schritten. Viele Beteiligte wirken zusammen. Werkzeuge helfen oder auch nicht. Das alles zu koordinieren, macht den Unterschied. Professionelles Projektmanagement führt uns schneller und entspannter ins neue Zeitalter.

Digitale Transformation

Business-Analyse und Künstliche Intelligenz

Die neue Welt ist digital und datengetrieben. Künstliche Intelligenz bietet unendliche Chancen, unser Leben einfacher und effizienter zu machen. Die Erfahrung zeigt: Um die technologischen Potenziale zu heben, braucht es ein gutes Anforderungsmanagement.

Optimale Prozessaussichten

Prozessmanagement

Passgenaue Kundenlösungen. Nie mehr warten. Keine Verschwendungen. Jeder weiß, was er tut. Zukunftsmusik? Mit den heutigen digitalen und organisatorischen Lösungen gelingt es zunehmend besser, Prozesse optimal zu gestalten. Der perfekte Prozess ist möglich.

Sicher in die Zukunft

Revisionsmanagement

Zukunft ist aufregend, erzeugt aber auch Unsicherheit. Die mögen Menschen nicht. Dazu kommen Gefahren und Risiken durch böswillige Absichten. Die Kontrolle behalten und eine effiziente Organisation von Sicherheit ist ein permanenter Begleiter auf dem Weg in die Zukunft.

Personalbedarf im Blick

Personalbemessung

Teilzeit, Home-Office, Alterspyramide, Arbeiten 4.0, Work-Life-Balance – Bisherige Faustformeln zur Personalbemessung müssen neu gedacht werden. Gestalten Sie bereits heute den Personalbedarf von morgen.

Seit 40 Jahren Dein Partner für Weiterbildung

Teilnehmer/innen

1.300 durchschnittlich
pro Jahr

Inhouse Seminare

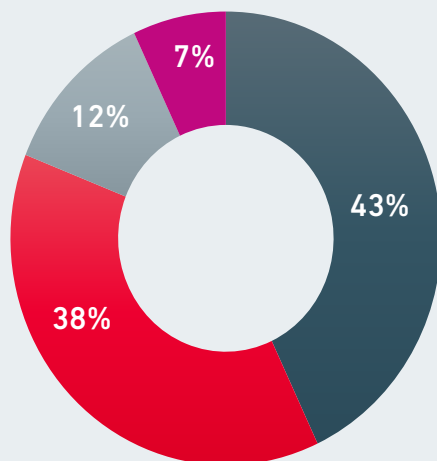
450 durchschnittlich
pro Jahr

Unsere Trainer



70 % Interne Mitarbeiter

30 % Langjährige Freelancer



Branchenverteilung

Unsere Kunden in unseren offenen Seminaren kommen aus folgenden Branchen:

- 43 % Dienstleistungsbranche
- 38 % Finanzsektor
- 12 % Industrie
- 7 % Öffentliche Verwaltung



Wir
organisieren
Vorsprung.

Die Bücher zu den Seminaren

In den Bänden 1 - 9 finden Sie das umfassende Wissen zu Organisation, Business-Analyse, Change Management sowie Prozess- und Projektmanagement.

ibo: Wir organisieren Zukunft.

Die ideale Ergänzung zu den Seminaren

Bei Bestellungen erhalten Seminarteilnehmer 20% Rabatt



Wir organisieren Zukunft.

